

## SEGURETAT I SALUT

- ▶ **Plans de prevenció específics** que identifiquen els riscos, planifiquen les actuacions, informen i eduquen i facen visible les mesures adoptades.
- ▶ **Desenvolupar polítiques d'igualtat** que afavorisquen i contribuïsquen a una major sensibilització i actuació per avançar en el tractament, la prevenció i l'eradicació de totes les formes de violència, l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe en l'àmbit laboral.
- ▶ **Creació de zones de descans** on les treballadores embarassades i mares lactants puguen descansar en condicions adequades.
- ▶ **Assegurar que es compleix la normativa en matèria de prevenció** de riscos laborals des de la perspectiva de gènere, evitant els riscos que incideixen en dones.
- ▶ **Vigilància específica de la salut.**
- ▶ **Atenció psicològica i terapèutica.**
- ▶ Crear **comissions per al seguiment** de l'organització del treball, **dels factors psicosocials, l'estrés i la salut.**
- ▶ **Formació en salut laboral i prevenció de l'estrés.**
- ▶ **Promoció d'activitats de salut,** esportives i *mindfulness* entre els treballadors i treballadores de la UVEG.

## FORMACIÓ

- ▶ **Participació en el disseny dels plans de formació** garantint que la formació arribe a totes les categories, siga útil personalment i professionalment.
- ▶ **Potenciar la formació d'idiomes, adequats al nivell de comprensió del personal,** en tots els nivells i en hores de treball, acostant la formació al lloc de treball, atés el caràcter cada vegada més internacionalitzat de la Universitat.
- ▶ **Augmentar els descomptes econòmics** per a l'accés a l'estudi d'idiomes en el **Centre d'Idiomes** de la Universitat.
- ▶ **Facilitar programes de mobilitat en l'estranger** per al PAS.
- ▶ **Continuar aprofundint en la formació** del PAS dissenyant cursos que incloguen classes **presencials i en línia,** que permeten trobar una fórmula mixta per a facilitar l'assistència a persones amb responsabilitats familiars.
- ▶ **Continuar implementant accions formatives en igualtat de gènere** de caràcter obligatori per a aquells llocs que tinguen personal sota la seua responsabilitat.
- ▶ Incidir en l'organització de cursos de **formació mediambiental.**
- ▶ **Cursos de formació adaptats al lloc de treball,** particularment a l'Administració especial, per les seues característiques.

## EXTERNALITZACIÓ

- ▶ **Cap procés més d'externalització** de serveis i activitats de la Universitat.
- ▶ **Participació sindical a les comissions de contractació** per a garantir unes condicions laborals dignes.
- ▶ **CCOO impulsarà un protocol de criteris socials** a aplicar en la política de contractació de la Universitat.

“Organitzar-se col·lectivament i actuar per a transformar la realitat entre totes i tots”

## CANDIDATURA A LA JUNTA DE PAS

1. Maribel Belda Ferrer
2. Lluís Molina Balaguer
3. Laura Esteve González
4. Rafael Antón De Nalda
5. Míriam Izquierdo Martínez
6. Jaime Ortiza Pellicer
7. Pepa Marco Copovi
8. Salvador Giménez Albert
9. Olga Vacas Arlandis
10. Josep Vicent Bernat Reinal
11. María Luisa Tomas Muedra
12. José Sampedro Vidal
13. Pepa Perelló Olmos
14. José Manuel Fernández Trancón
15. M<sup>a</sup> Consuelo María López
16. Alberto J. Gómez Camús
17. Amparo Soriano Domínguez
18. Miguel Ángel Fernández Espinós
19. Carlos Javier Benavent Segui
20. Esther Bolinches Fernández
21. Saturnino Villanueva Oñate
22. Carlos Belda Pina
23. M. Josefina Monte Guillot
24. Jaime Luis Salas Chicharro
25. Guillermo Tordera Pardo
26. Encarnación Céspedes Royo
27. José Mora Mateo
28. Amparo Fuentes Pérez
29. Francisco José Castillo Molina
30. Esther Grau Donet
31. Felipe Payá Otero
32. María Jesús Cruz Vidal
33. Josep Antoni Collado I Alvez
34. Victoria Villanueva Ruesca
35. Alejandro José Pérez Díaz
36. María Amparo Pérez Moret
37. José Julián Ponce García
38. María José Mengual Chust
39. Alejandro Manuel Beltrá Torregrosa
40. José María Valdecabres Sanchís
41. José María Martínez Agudo
42. Josep Lluís Paniagua Ruiz
43. María Carmen Lacruz Santamaría
44. Nicolás Martínez Aguirre
45. Roberto Soria Soria
46. Manuel Cebrián Járrega
47. Patricia Belenguer Blasco
48. Ramón Alemany Cots
49. Paqui Corencia Cruz
50. Carles Xavier López Benedí
51. Charo Álvarez Reguera
52. Fernando Casanova Valle

## CANDIDATURA AL COMITÈ D'EMPRESA: ESPECIALISTES

1. Modesto Ramírez Corbin
2. Carmen Latorre Saborit
3. Santiago Domingo Martínez
4. Carmen Rodríguez García
5. Diego Cantero Lumbreras
6. Pilar Ribes Llopis
7. Paco Tolosa Collado
8. Silvia Villanueva Mas
9. Rafael Alonso Martínez
10. Juan Manuel Calatayud Sanz
11. José Vicente Usagre Fernández
12. Carles Vicent Aguado Escudero
13. Alfredo Cubel Rodríguez



TRABALLEM PER TU, FEM ACCIÓ SINDICAL RESPONSABLE I EFICAC

**CCOO**  
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Avgda. Blasco Ibàñez, 21  
46010 - València  
www.uv.es/ccoo  
ccoo@uv.es

ELECCIONS SINDICALS 2014

**CCOO**  
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

**PAS**  
PROGRAMA

Recuperem el  
**FUTUR**

“Exigeix els teus drets”



www.uv.es/ccoo/eleccions2014

## EL COMPROMÍS

Tal com ens vam comprometre en les eleccions de 2010, des de CCOO hem treballat tan bé com ha sigut possible per a millorar les condicions laborals i professionals del PAS de la Universitat de València, des de l'acció sindical responsable, honesta i eficaç.

Han sigut anys de retallades, a les quals CCOO s'ha oposat frontalment i no ha deixat de treballar per a minorar els seus efectes i, d'altra banda, vam fer, fem i seguirem fent un esforç constant per recuperar-los.

Votar CCOO en les pròximes eleccions sindicals, va més enllà de l'acció sindical en la nostra universitat, ja que som un sindicat confederal i actuem en tots els territoris i àmbits. Altres acords en altres àmbits tenen repercussions en les nostres condicions laborals i socials.

## RECUPEREM DRETS

- ▶ **Recuperació dels dies per antiguitat de vacances i assumptes propis.**
- ▶ **Recuperació del programa de jubilació anticipada voluntària incentivada.**
- ▶ **Recuperació del 100% de les pagues extraordinàries.**
- ▶ **Aportacions al plan de pensions.**
- ▶ **Eliminació del límit de la taxa de reposició.**
- ▶ **Recuperació del complement fins a la percepció del cent per cent per incapacitat temporal.**
- ▶ **Recuperació de la jornada de 35 hores setmanals.**
- ▶ **Recuperació de l'ajuda social.**
- ▶ **Ampliació de l'horari d'estiu.**

## PROPOSTES A LES UNIVERSITATS VALENCIANES

- ▶ **Mesa sectorial d'universitats.** Creació d'un marc de negociació i acord entre la Direcció General d'Universitats i els sindicats més representatius, per a adequar les condicions laborals i retributives dels treballadors i de les treballadores de les universitats públiques del País Valencià.
- ▶ **Harmonització** de les condicions laborals i retributives del PAS de les universitats públiques del País Valencià.
- ▶ **Conveni col·lectiu** per al personal laboral de les universitats públiques.
- ▶ **Impulsar el procés de negociació** arreglat en el marc de l'Estatut bàsic de l'empleat públic sobre la jubilació parcial per al personal funcionari a semblança del personal laboral que ja ho gaudeix.
- ▶ **Exigir** a les administracions polítiques públiques, **inversions** que garantisquen l'atenció a la infància des dels 0 anys, la protecció a la família i l'atenció a les persones dependents.
- ▶ **Garantir que les condicions laborals del personal dels serveis externalitzats** que presten a les universitats, siguen idèntics al personal propi de les universitats.
- ▶ **Enfortiment de les polítiques de gènere** a les universitats. CCOO continuarà treballant per a millorar i garantir els drets laborals amb l'objectiu d'aconseguir una igualtat real, participant i donant suport a la implantació de plans d'igualtat en totes les universitats i impulsant les estratègies necessàries que afavorisquen una nova cultura d'igualtat entre dones i homes.
- ▶ **Jubilació anticipada.** Establir sistemes que permeten la jubilació anticipada sense pèrdua de salari.

“ Sigues part activa amb CCOO. Amb la teua participació i suport podrem recuperar el futur ”

# PROPOSTES A LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

## CONDICIONS DE TREBALL

- ▶ Promoure la negociació dels temps de treball per **avançar en la coresponsabilitat** entre dones i homes.
  - ▶ **Permis per malaltia de fill o filla menor de 14 anys:** el personal de l'UVEG tindrà dret a un permís de 4 dies hàbils, quan la malaltia siga acreditada pel pediatra o la pediatra i l'altre cónyuge o membre de la parella trebal·le, o es tracte d'una família monoparental.
  - ▶ Permetre a les persones que tinguen filles o fills amb discapacitat o persones dependents, almenys dues hores de **flexibilitat horària diària amb la finalitat de conciliar**, amb el seu horari laboral, els horaris dels centres d'educació especial i altres on la filla, el fill o la persona dependent reba atenció.
  - ▶ **Acomodació del gaudiment de les vacances** en cas d'embaràs i fins que el fill o la filla complisca 24 mesos.
  - ▶ **Revisió i actualització dels barems** per a concursos de mèrits.
  - ▶ **Reduir l'edat per a l'estabilitat del personal interí** passant dels 58 anys
- actuals, als 54 anys d'edat i 10 anys de serveis.
- ▶ **Reducció de la temporalitat** fins al 5% de la plantilla de PAS.
  - ▶ **Horari d'estiu.** Ampliació fins al 15 de juny o 15 de setembre per millorar la conciliació de la vida laboral i familiar.
  - ▶ **Fons Social.** Negociació de noves polítiques d'acció social a aplicar per la universitat, així com l'ampliació de la dotació econòmica.
  - ▶ **Revisió del model de selecció per a la provisió temporal d'un lloc de treball**, ja siga comissió de serveis o millora d'ocupació, vacant o temporal.
  - ▶ **Revisió, reducció i simplificació d'escalas i perfils** d'Administració especial i Administració general: compatibilitat d'especialització, mobilitat, promoció, adequació de funcions.
  - ▶ **Evitar les contractacions** de personal que acaba desenvolupant tasques de **caire estructural** prolongades en el temps.

## ORGANITZACIÓ

- ▶ **Presència dels sindicats** de la Universitat de València en el **Consell de Govern**, indispensable en els punts a tractar que provenen de la Mesa Negociadora i afecten les condicions de treball.
- ▶ **Obligatorietat de negociar i acordar en la Mesa Negociadora** tot allò que afecta a condicions de treball del PAS funcionari i laboral.
- ▶ **Garantir que l'organització dels serveis i de l'administració de la Universitat responga a una formulació racional i coherent** mitjançant la participació i intervenció sindical en el disseny de l'organització, l'estructura o la modificació de serveis, que afecten la plantilla del PAS.
- ▶ **Exigir la convocatòria de l'Oferta d'Ocupació Pública** dintre dels límits establerts en la Llei de Pressupostos
- ▶ **Professionalitat i mobilitat.** Promoure que els llocs directius i de màxima responsabilitat administrativa dels serveis i de les estructures de centres i departaments siguen ocupats pel PAS, i aclarir a més les funcions allà on conflüisquen la gestió docent i la gestió de personal assegurant la carrera professional i la mobilitat.

## CONDICIONS RETRIBUTIVES

- ▶ **Augment d'un nivell del complement de destinació** per a tots els llocs de treball de totes les categories, tal com s'arregla en l'annex de l'**Acord de condicions de treball 2008-2011**.
  - ▶ **Ampliació de les exclusives** per a tota la plantilla i revisió econòmica.
  - ▶ **Promoció interna:** Continuació dels processos de promoció de les diferents categories.
  - ▶ **Defensa del model de transformació de places per costos diferencials**, com a model de promoció interna que permet la consecució de dos objectius: l'increment de places de promoció per al personal fix i de l'oferta d'ocupació pública.
  - ▶ **Places barrades:** manteniment d'aquest model que comporta no desplaçar el personal que promociona. La seua aplicació ha d'arribar a tots els grups i categories.
  - ▶ **Foment de la millora d'ocupació** com a sistema de provisió temporal.
  - ▶ **Productivitat:** Creació d'una comissió sindicats i gerència per a l'estudi i desenvolupament del complement de productivitat, que valore l'exercici i la iniciativa en el lloc de treball.
  - ▶ **Carrera professional:** adaptació de l'acord aconseguit en la Generalitat. Modificar, en el nostre àmbit,
  - ▶ **Compromís ecològic:** Augmentar la implantació de sistemes d'estalvi energètic i exigir l'ampliació d'actuacions encaminades a la minimització dels residus sòlids i la recollida selectiva.
  - ▶ **Cooperació i solidaritat:** Establiment de mecanismes efectius per al desenvolupament de programes de cooperació i de solidaritat per part del PAS.
  - ▶ **Cultura i oci:** Aconseguir actuacions encaminades a promocionar
- a través de la negociació, tot allò que permeta l'enquadrament inicial més avantatjós a cada treballador o treballadora del PAS de la UVEG. Cercar models que permeten al personal interí cobrar complements anàlegs.
- ▶ **Reducció voluntària de la càrrega laboral** una vegada complits els 60 anys.
  - ▶ **Presència dels sindicats** de la Universitat de València en el **Consell de Govern**, quan els punts a tractar afecten a les condicions de treball del PAS.
  - ▶ **Obligatorietat de negociar i acordar en la Mesa Negociadora** tot allò que afecta a condicions de treball.
  - ▶ **Qualsevol reestructuració organitzativa** que afecte a la plantilla **haurà de ser negociada** prèviament amb els sindicats, per garantir els drets i condicions de treball del PAS.
  - ▶ **Exigir l'augment de la taxa de reposició al 100%** en l'Oferta d'Ocupació Pública
  - ▶ **Professionalitat i mobilitat.** Promoure que els llocs directius i de màxima responsabilitat administrativa dels serveis i de les estructures de centres i departaments siguen ocupats pel PAS, i aclarir a més les funcions allà on conflüisquen la gestió docent i la gestió de personal assegurant la carrera professional i la mobilitat.
  - ▶ **Serveis per a la comunitat universitària:** Assegurar els espais, aules, infraestructures i recursos necessaris per a la potenciació de les activitats d'estiu: La Nau dels Xiquets i els Xiquetes i la Nau jove.
  - ▶ **Acords de transports públics** que siguen **realment avantatjosos** per a la comunitat educativa.

“ Votar CCOO es votar sindicalisme responsable, interlocutor i xarxa protectora dels interessos dels treballadors i treballadores ”